



QUESTIONARIO STAKEHOLDERS SA8000

M2 PRS06

Rev. 02 del 05/02/2024

DATI SUL COMPILATORE

- cliente _____
- fornitore _____
- rappresentante Ente _____
- rappresentante Associazione _____
- Altro _____

QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE SULLA POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000

Domanda 1 - Ritieni utile l'iniziativa della società di aderire allo standard SA8000?

- Per niente
- Poco
- Abbastanza
- Molto

Domanda 2 - Ritieni che la Politica della Responsabilità Sociale SA8000 sia chiara e facilmente leggibile?

- Per niente
- Poco
- Abbastanza
- Molto

Domanda 3 - È soddisfatta/o della qualità dei contenuti del documento?

- Per niente
- Poco
- Abbastanza
- Molto

Domanda 4 - Quale tra le seguenti sezioni della Politica della Responsabilità Sociale SA8000, è la parte che l'ha interessata/o di più?

- Lavoro Infantile
- Lavoro Forzato e Obbligato
- Salute e Sicurezza
- Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva
- Discriminazione
- Procedure Disciplinari
- Orario di Lavoro
- Retribuzione
- Sistemi di Gestione



QUESTIONARIO STAKEHOLDERS SA8000

M2 PRS06

Rev. 02 del 05/02/2024

QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE SUL BILANCIO SOCIALE SA8000

Domanda 1 - Ritieni utile l'iniziativa della società di pubblicare questo bilancio?

- Per niente
 Poco
 Abbastanza
 Molto

Domanda 2 - Ritieni che il bilancio sociale SA8000 sia chiaro e facilmente leggibile?

- Per niente
 Poco
 Abbastanza
 Molto

Domanda 3 - È soddisfatta/o della qualità dei contenuti del documento?

- Per niente
 Poco
 Abbastanza
 Molto

Ha suggerimenti per migliorarlo in futuro?

note:

Bambino: il minore che non ha ancora compiuto 15 anni di età o che è ancora soggetto all'obbligo scolastico (Legge 977/1967 e succ. modifiche);

Adolescente (giovane lavoratore): il minore di età compresa tra i 15 e i 18 anni di età e che non è più soggetto all'obbligo scolastico (Legge 977/1967 e succ. modifiche)

Lavoro infantile: qualsiasi lavoro effettuato da un bambino con un'età inferiore all'età specificata nella definizione di bambino (Norma SA 8000).

Lavoro obbligato: ogni lavoro o servizio ottenuto da una persona sotto la minaccia di una qualsiasi penale e per il quale detta persona non si è offerta volontariamente o per il quale detto lavoro o servizio sia richiesto come forma di pagamento di un debito (Norma SA 8000).

Data

timbro e firma

INFORMATIVA ai sensi del D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali, successivamente modificato ed integrato dal D.Lgs 101/2018 a recepimento del Regolamento UE 2016/679 noto come General Data Protection Regulation (GDPR).

Con la presente, l'azienda informa le proprie parti interessate che collaborano al progetto per la certificazione etica SA8000, che:

- Il trattamento dei Vostri dati è diretto esclusivamente alle attività concernenti la certificazione SA8000;
- I Vostri dati non saranno soggetti a diffusione;
- Le modalità di elaborazione sono effettuate con mezzi informatici, con mezzi manuali e con l'osservanza di ogni misura cautelativa della sicurezza e riservatezza dei dati;
- Il conferimento dei dati richiesti ha natura facoltativa, ma un eventuale rifiuto impedirà di compiere le procedure necessarie al processo di certificazione;
- I dati saranno conservati presso gli uffici della sede dell'azienda;

Titolare del trattamento è MORE ONE SRL, a cui potrete rivolgerVi (segnalazioni@moreone.it) per far valere i Vostri diritti, secondo le modalità stabilite, in via generale, negli artt. 11 e 12 del Regolamento) di esercitare in qualsiasi momento i Vostri diritti: Diritto di accesso (art. 15), Diritto di cancellazione (art.17), Diritto di limitazione del trattamento (art. 18), Diritto alla portabilità dei dati (art. 20).